**Istanza del tentativo facoltativo di conciliazione**

**lavoratore alla ditta**

|  |  |
| --- | --- |
| **Spett.leCommissione di certificazione,conciliazione ed arbitrato**c/o Consiglio provincialeOrdine consulenti del lavorodi VeronaCorso Porta Nuova, 107Cap. 37122 - località VeronaTel. 045 8005065 Fax 045 8068960P.E.C.: ordine.verona@consulentidellavoropec.itE-Mail: segreteria@consulentidellavoro.vr.itSpett.le(Ragione sociale ditta)Via/Piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Cap \_\_\_\_\_\_\_\_\_- località \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

**Oggetto: istanza di tentativo facoltativo di conciliazione di cui agli articoli 410 e ss c.p.c.**

Il sottoscritto ……………........................................................., nato a ..................................................., Prov. ........., il ........................... cod. fisc. ......................................, domiciliato a .....................................................,
cap. ............., in via .............................. tel. ......................................, Fax ............................. indirizzo e-mail per le comunicazioni ..........................................................,

C H I E D E

che sia esperito il tentativo di conciliazione ai sensi dell’art. 410 c.p.c. così come sostituito dall’art. 31 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, nei confronti della ditta (ragione o denominazione sociale) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ esercente l’attività di[[1]](#footnote-1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_ tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_alle dipendente è stato/è occupato dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso la sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con le mansioni di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

settore aziendale: numero dipendenti:

* AGRICOLTURA fino a 5
* INDUSTRIA da 6 a 15
* COMMERCIO oltre i 15
* ARTIGIANATO
* ALTRO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per le seguenti causali (barrare la parte che interessa):

* Differenze retributive importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Mancata retribuzione dal\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_ importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Compenso per lavoro straordinario dal\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Gratifica natalizia/14^ mensilità importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Indennità sostitutiva del preavviso importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Provvigioni importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* T.F.R. importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Altre voci \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A fondamento della pretesa espone i seguenti fatti e ragioni:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Dichiara che il luogo dove è sorto il rapporto di lavoro ovvero dove si trova l’azienda o sua dipendenza alla quale il lavoratore è addetto o presso la quale il lavoratore prestava la sua opera al momento della fine del rapporto di lavoro è il seguente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

dichiara altresì di aver inviato/consegnato in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ la presente richiesta ex art. 410 c.p.c. alla parte convenuta[[2]](#footnote-2) a mezzo raccomandata a.r., posta elettronica certificata ovvero consegnata a mano.

*Il/La sottoscritto/a inoltre dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 13 del D.L.vo*

*196/03, che i dati personali, di cui alla presente istanza, sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento. Gli stessi, trattati anche con strumenti informatici, non saranno diffusi ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l’eventuale seguito di competenza. L’interessato potrà esercitare i diritti di cui all’art.7 del D.L.vo 196/03.*

............................. lì .............................. Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allegati:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Indicare il settore produttivo dell’azienda. [↑](#footnote-ref-1)
2. La parte, entro venti giorni dal ricevimento della presente, ha facoltà di presentare alla Commissione una memoria contenete la descrizione sintetica dei fatti e delle proprie ragioni (comma 6 art.18 del Regolamento della Commissione). [↑](#footnote-ref-2)